



2026年度 優良派遣事業者認定制度に関するお問い合わせ

- 運営受託団体 -

JSA 一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16 日本生命新橋ビル 2F

03-6744-4127 受付時間 平日 9:15 ~ 17:15 (土日祝を除く)

yuryohaken@jassa.or.jp



厚生労働省委託事業

優良派遣事業者認定制度

認定取得事業者が感じている「認定取得のメリット」

(認定事業者アンケートより)

取引のメリット

官公庁などの入札や新規取引の際に、認定取得が参加要件となることがありビジネスチャンスが広がった

新規営業先の獲得、特に大手企業の場合に競合他社より優位に交渉を進めることができた

他社との違いを、認定マークを利用して説明できるようになった

新規営業先が認定制度をご存知だったことから、認定事業者としての事業運営や取り組みが評価され、取引につながった

80.0%の事業者が
「**メリットがあった**」
と回答しています。



認定を取得した事業者のうち、80.0%の事業者が「メリットがあった」と回答。取引や採用、社内体制などにおいて、取得後のメリットを感じているようです。

社内体制のメリット

従業員のコンプライアンス意識が向上し、派遣先や派遣社員に対するサービスレベルも向上している

認定取得後もさらに高度な取り組みを行うなど、意識改革や業務体制の見直しにつながった

会社全体を巻き込んで社内体制やルールの整備を行った結果、部門を超えた連携が強化された

登録・採用のメリット

「認定マークを見て」を登録理由にあげる人が増えた

派遣社員から「派遣会社を選ぶ際に安心できた」との声をいただいた

正社員採用の際も会社の強みとしてのPRに活用でき、採用力が高まった

さらに
こんなメリットも！

在留資格認定証の申請が簡略に！

外国籍社員の在留資格認定証申請の際、必要書類を一部省略することができた

認定取得事業者は、外国人の在留資格認定証申請が上場企業と同等に簡略化されます。「技術・人文知識・国際業務」で働く外国人の在留資格認定証明書の際に必要な提出資料が大幅に簡略化される所属機関区分「カテゴリー1」※に位置付けられています。

※カテゴリー1：上場企業、国・地方公共団体等が該当

出入国在留管理庁「在留資格認定証明書交付申請」ページ

<https://www.moj.go.jp/isa/applications/procedures/16-1.html>

株式会社キャリアプラス

本社所在地

福井県

資本金

1,500万円

認定初回取得

2013年度

優良派遣事業者認定取得で派遣会社へのイメージ払しょくへ

リーマンショック以降、世の中から「労働者派遣業界に対してマイナスなイメージがある」と、多くの派遣事業者が感じていたと思います。そんな中、当社としては、お客様やスタッフさんに安心してご利用いただけるよう、適正な事業運営を行っている派遣事業者であることを証明したいと考えていました。厚生労働省が優良派遣事業者認定制度を設けていることを知り、当社の取り組みや姿勢を対外的に示せる絶好の機会だと考え、認定取得を目指すことにしました。

社員一人ひとりが成長し、派遣業務に対するスペシャリストとしての意識が高まった

優良派遣事業者認定で求められる審査基準は非常に高いため、業務の片手間に簡単に取得できるような易しい認定ではありません。全社員が自分の仕事を見直しながら取り組む必要があり、取得準備には多くの時間とパワーを要します。しかし、認定取得に向けて取り組む時間は、会社と社員にとって大きな成長機会になりました。派遣業界で働くうえで、ただ“なんとなく”経験やスキルを重ねるのではなく、人材派遣のスペシャリストとして必要な水準として「どのような対応を、どのようなレベルで行うべきなのか」を明確にしながら、日々の業務に取り組めるようになりました。社員一人ひとりの意識や仕事への向き合い方、モチベーションは確実に高まり、部門を超えて、会社全体でより良いサービスを提供しようという思いも芽生えました。

認定取得は、より良い会社づくりはもちろん、働く人にとってもより良い環境やサポートを考えるきっかけにもなります。



フロンティア・ヒューマン株式会社

本社所在地

静岡県

資本金

2,000万円

認定初回取得

2024年度

認定取得により、お客様からの高評価と差別化を実感

派遣会社の差別化は難しい面もありますが、優良派遣事業者認定を取得していることは、適切な事業運営と取り組みを行っている企業であることを示す一つの指標となっています。複数の派遣会社に参加するプレゼンテーションにおいて、認定を取得していた企業が当社のみであり、高い評価をいただいたこともありました。認定マークはホームページや会社案内、各種資料にも掲載しており、当社の取り組みを伝える上で重要な役割を果たしています。派遣スタッフの方々から認定について質問をいただくこともあり、認定取得が安心感につながっていると感じています。認定は単なる証明ではなく、日頃の取り組みを客観的に示すことができるものだと感じています。

日々の業務の質を高める取り組みとして認定を活用

今回の取り組みを通じて強く実感したのは、これまで当社で日常的に行ってきた取り組みの多くが、認定基準としっかり結びついていたということです。これから認定取得を目指す企業の皆様は「81項目※に及ぶ要件をクリアすることは難しい」、「取得のハードルが高い」と感じられるかもしれませんが、しかし、当認定で求められている内容は、派遣会社として日々の業務の質を高めることそのものであり、結果として社員の意識向上や、クライアントやスタッフの方々からの信頼向上につながるものだと感じています。当社にとっても、認定基準を一つひとつ確認し、クリアしていく過程は、プロジェクトメンバーの大きな自信につながりました。また、業務のチェック体制がより明確になったことで、行動に対する責任意識も高まったと感じています。認定取得後は、お客様に対してもこれまで以上に自信を持って当社の取り組みを説明できるようになりました。今後も継続的に取り組みを見直しながら、さらなる向上を目指し、認定の更新と活用を進めていきたいと考えています。

※2026年度後期は69項目



セントスタッフ株式会社

本社所在地

東京都

資本金

9,798万円
(資本準備金3,899万円含む)

認定初回取得

2025年度

認定必須の取引・入札にも広がる、信頼と新たな機会

優良派遣認定事業者となってから日は浅いものの、既にお客様からの信頼の高まりやビジネスチャンスの広がり等を実感しています。新規取引の際に「優良派遣事業者認定を取得しているかどうか」を基準の一つとしている企業があり、認定を取得していたことでお取引につながったケースがありました。また、教育事業部門の担当者から「“優良派遣事業者認定を取得していること”が必須条件となっている自治体の入札に参加できた」という声も聞きました。優良派遣事業者認定は、お客様やスタッフさんにとって、安心していただける基準を満たした企業であることの証です。現在は、当社が認定取得企業であることを積極的にお知らせする取り組みも進めています。インバウンド営業では認定取得のご案内メールを発信し、営業活動の中でも認定マークを営業資料や名刺、各種制作物へ掲載できるよう準備を進めています。また、認定証は応募者数の多い本社兼東京支店のエントランスに掲示しました。来社される方や応募者の目に触れる場所に設置することで、より一層の安心感につながることを期待しています。

選ばれる理由としての優良認定と、これからの責任

今後の介護・福祉業界における人材確保は、社会的にも大きな課題の一つです。お客様もスタッフさんも、数多くある人材派遣事業者の中からどの会社を選ぶのかは、非常に重要な判断になるはずです。そのような状況の中で、優良派遣事業者認定を取得していることは、当社にとって大きな強みであり、選ばれる理由の一つになると考えています。優良派遣事業者であることに胸を張り、認定の名に恥じない取り組みを継続していけるよう、次回以降の更新も見据えながら、さらに社内体制を強化し、日々の業務の中で優良認定をしっかりと活用し続けてまいります。

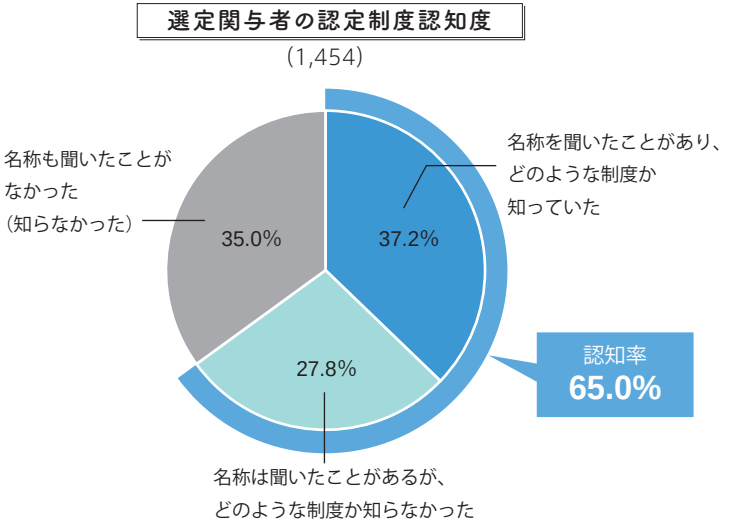


2026年度調査から見る
派遣先企業の声

調査概要	
調査手法	インターネット調査
エリア	全国
対象者条件	1. 会社員（係長以上クラス）＋【勤務先従業員数】5人以上 2. 公務員・団体職員
除外条件	人材業界従事者
回収数	2,100s うち、派遣会社の選定担当者もしくは関与者 1,454s
実査期間	2026年6月4日(木)～6月9日(火)

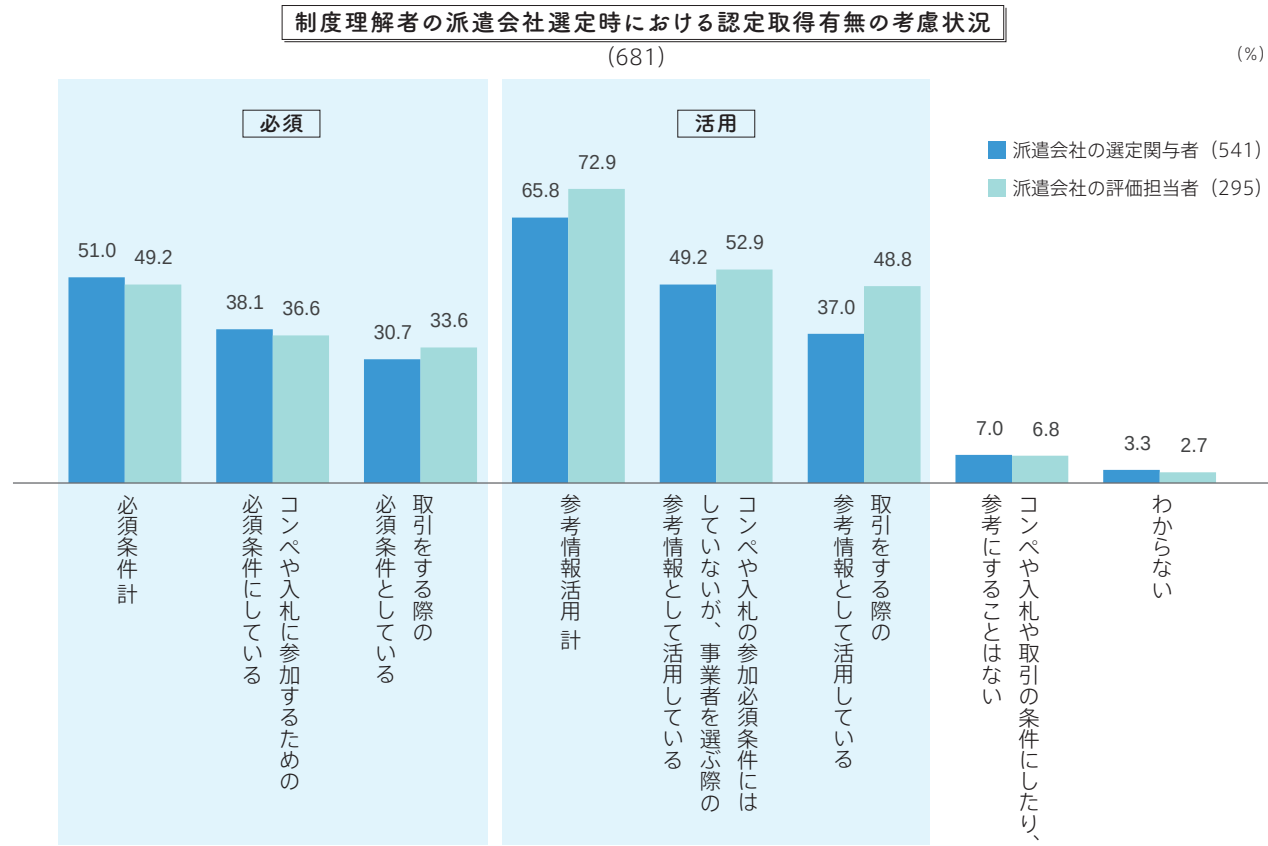
認知度は6割を超える

派遣会社の選定に関与している
方の 65%が、優良派遣事業者認
定制度という名称を知っている
と回答しました。



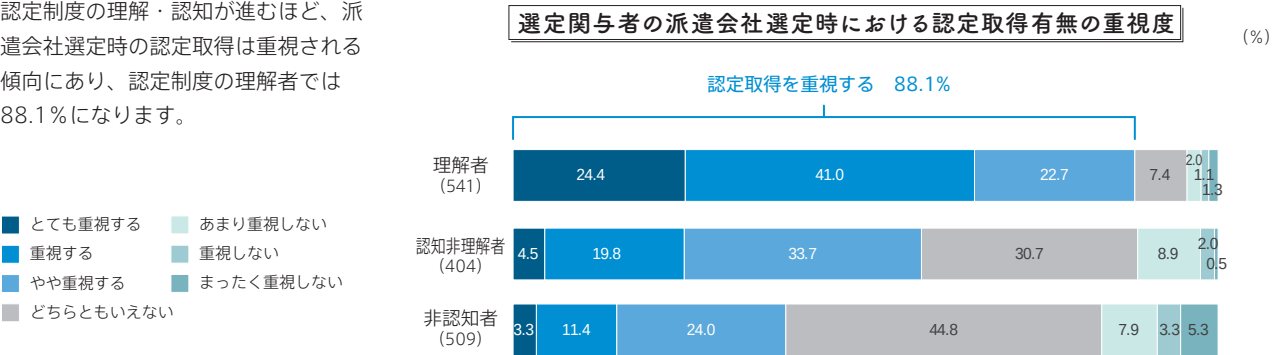
制度理解者の約半数が認定取得を取引時の必須条件に

認定制度を理解している方の約半数が、認定を取得しているかどうかを、派遣会社を選定する際の重要な判断材料と考えています。



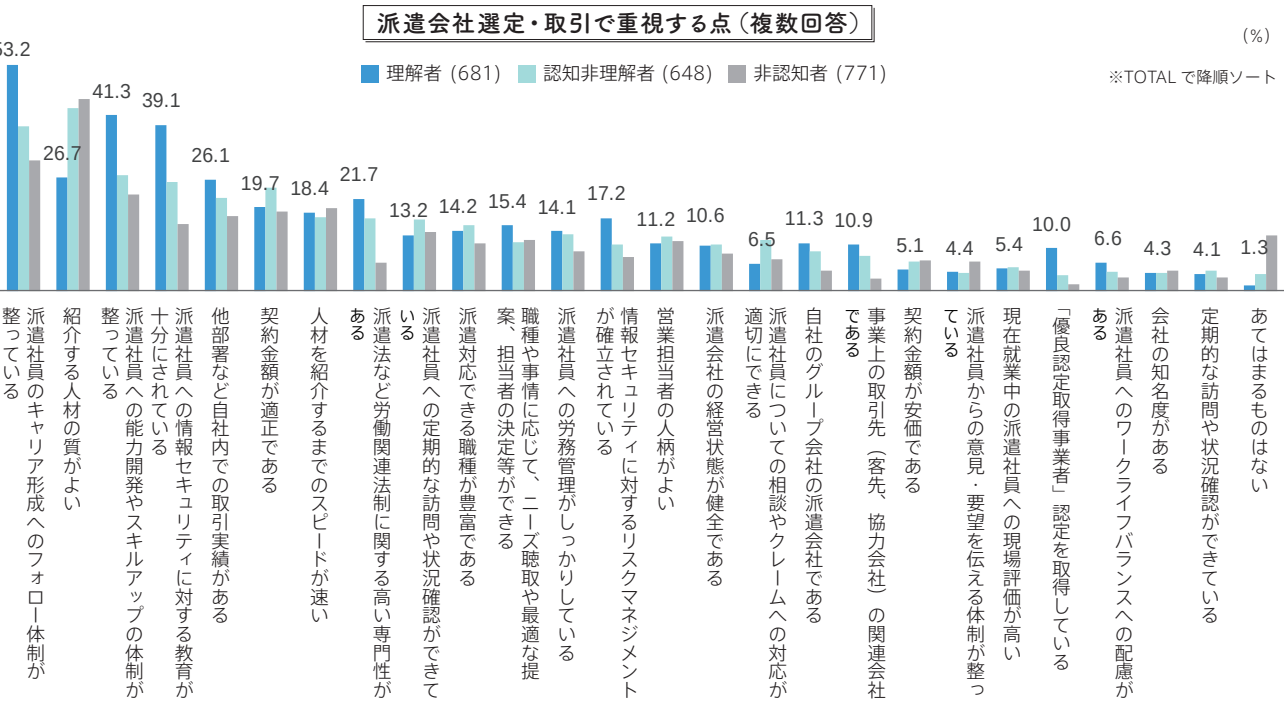
派遣会社の選定関与者の約9割以上が認定取得を取引時に重視

認定制度の理解・認知が進むほど、派遣会社選定時の認定取得は重視される傾向にあり、認定制度の理解者では88.1%になります。



派遣会社の選定・取引で重視する点

認定制度を理解している方は、「派遣社員のキャリア形成へのフォロー体制が整っている」「派遣社員への能力開発やスキルアップの体制が整っている」「派遣社員への情報セキュリティ教育が十分にされている」といった項目を重視する傾向がうかがわれます。これらは、いずれも派遣社員の質の向上に関する取り組みで、認定制度の認定基準チェック項目にも含まれています。



認定取得事業者への高い評価

派遣会社の評価を担当している方からは、認定取得事業者に対して、「コンプライアンス面での安心感」が63.3%、「派遣社員の質の高さ」が54.7%と高い評価が得られています。

