優良派遣認定事業者一覧　131 社

2026年10月1日現在

株式会社AltX
BCC株式会社
株式会社FMC
株式会社ITC
株式会社JR東日本パーソネルサービス
MS&ADスタッフサービス株式会社
株式会社NCI
株式会社RCSコーポレーション
SGフィルダー株式会社
SOMPOキャリアビューロー株式会社
WDB株式会社
株式会社アーデントスタッフ
アイビーエージェント株式会社
株式会社アイル
株式会社アヴァンティスタッフ
株式会社アクティー
株式会社アクトエンジニアリング
旭化成アミダス株式会社
株式会社アシストエンジニアリング
株式会社アソウ・アルファ
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
アソート株式会社
アデコ株式会社
アビリティーセンター株式会社
株式会社アルトナー
株式会社アルプス技研
株式会社アルプスビジネスサービス
株式会社イカイコントラクト
伊予鉄総合企画株式会社
株式会社ウイルテック
株式会社エイジェック
株式会社エー・オー・シー
株式会社エー・トゥー・ゼット
株式会社エキスパートパワーシズオカ
株式会社エスプールヒューマンソリューションズ
株式会社エスユーエス
株式会社エム・ケイヒューマンネット
株式会社オープンアップネクストエンジニア
株式会社小田急プラネット
株式会社カインズサービス
株式会社カインズスタッフ
キヤノンビズアテンダ株式会社
株式会社キャリア・ブレスユー
株式会社キャリアパワー
株式会社キャリアプラス
株式会社キャリアプランニング
キャリアリンク株式会社
株式会社クリエアナブキ
株式会社クリエイト・マンパワーサービス
株式会社グロップ
株式会社グロップジョイ
株式会社ケイキャリアパートナーズ
ケービックス株式会社
株式会社コスモス
コムシスシェアードサービス株式会社
株式会社サカイクリエート
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
株式会社サンスタッフ
株式会社ジェイウェイブ
株式会社ジェントリー
ジャスネットコミュニケーションズ株式会社
株式会社ジャパンクリエイト
ショウヨウ株式会社
株式会社スタッフアイ
株式会社スタッフクリエイト
株式会社スタッフサービス
株式会社セゾンパーソナルプラス
株式会社セブン
セントスタッフ株式会社
株式会社セントラルサービス
セントランス株式会社
株式会社総合プラント
株式会社ダイセキ
株式会社タスクフォース
株式会社チェッカーサポート
株式会社ディンプル
株式会社テクノプロ
テンプスタッフフォーラム株式会社
株式会社東海道シグマ
株式会社東京海上日動キャリアサービス
株式会社トーコー
株式会社トライ・アットリソース
株式会社ニコン日総プライム
西日本エリートスタッフ株式会社
株式会社日経サービス
日総工産株式会社
日本アスペクトコア株式会社
株式会社日本ケイテム
日本郵政コーポレートサービス株式会社
日本リック株式会社
パーソルテンプスタッフ株式会社
株式会社パソナ
株式会社パソナHS
株式会社バックスグループ
株式会社ビッグアビリティ
ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社ヒューマック
株式会社ヒューマンアイズ
株式会社ヒューマントラスト
ヒューマンリソシア株式会社
株式会社平山
株式会社フォーラムジャパン
フジアルテ株式会社
プライザ株式会社
株式会社ブレイブ
フロンティア・ヒューマン株式会社
北海サポート株式会社
株式会社マイナビワークス
マンパワーグループ株式会社
株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
株式会社都工業
ミライク株式会社
株式会社メイツ中国
株式会社メイテック
株式会社メイテックキャスト
株式会社メイテックフィルダーズ
株式会社メディカル・プラネット
株式会社メディカルリソース
ヤマハ発動機ビズパートナー株式会社
ライクスタッフィング株式会社
株式会社リクルートスタッフィング
株式会社レソリューション
株式会社ロータス
ワークスアイディ株式会社
株式会社ワークスタッフ
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワークステーション
株式会社ワイズ
株式会社ワット・コンサルティング

当社は、優良派遣事業者認定を取得しています。

優良派遣事業者認定制度とは？

法令を遵守しているだけでなく、
派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、
派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に
安心できるサービスを提供できているかどうかについて、
81項目にも及ぶ基準を満たした派遣事業者を
「優良派遣事業者」として認定する制度です。
数多くある派遣事業者の中から、安心できる事業者を選ぶ
基準の一つとしてご活用いただけます。

派遣社員、派遣先、派遣会社にとって安心できるサービスを提供いたします。

派遣社員

安心安全な派遣会社の選択
希望するキャリアの実現
適切な評価や処遇の確保
主体的な能力開発意欲の向上

派遣先

優良な派遣会社の選定
派遣会社への信頼性向上
優秀な人材の獲得
コンプライアンス意識の強化

派遣会社

社会的信用や業界全体の意識の向上
コンプライアンス意識の強化
適切な雇用管理体制の継続
悪質業者を排除した健全な競争の実現

2026年度
優良派遣事業者
認定制度に関する
お問い合わせ

一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

〒105-0004
東京都港区新橋 1-18-16
日本生命新橋ビル 2F

03-6744-4127
yuryohaken@jassa.or.jp
https://yuryohaken.info/

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

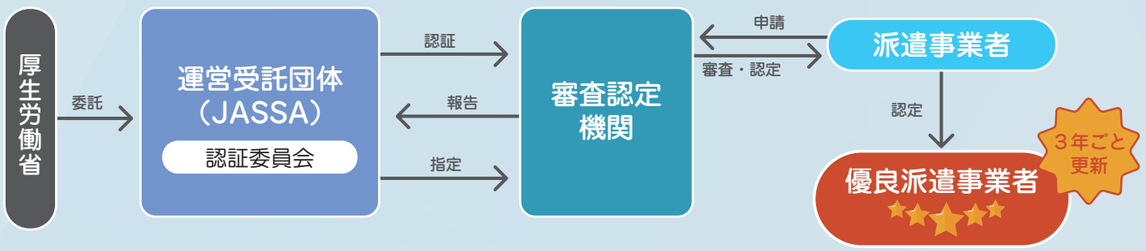
202610

優良派遣認定事業者を、安心してご利用いただける5つの理由

1 厚生労働省から委託された認証委員会による基準をクリアした わずか131社の事業者だけが当認定を受けています

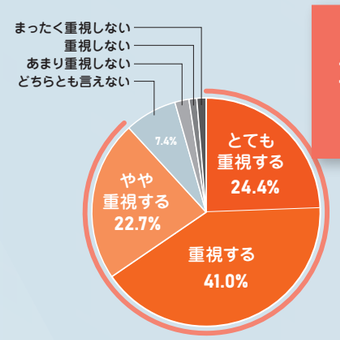
優良派遣事業者認定制度とは、厚生労働省から委託された認証委員会が策定した基準に沿って、審査認定機関が派遣事業者の審査・認定を行う制度です。全国に約3万社ある派遣会社のうち取得企業はわずか131社。一定の基準をクリアした事業者が認定を受けています。

優良派遣事業者



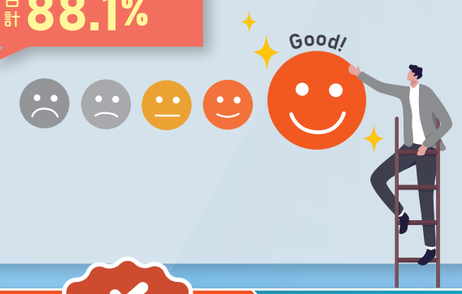
2 安心・安全な事業運営ができているから、初めての取引も安心！ 8割以上の企業担当者が取引基準として重視しています

制度理解者が認定取得の有無を取引基準として重視する割合

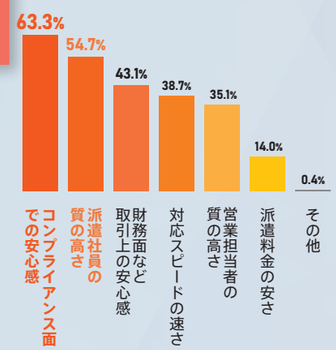


取引基準として重視する担当者 合計88.1%

優良派遣事業者はコンプライアンス面と派遣社員の質などで高い評価



派遣会社の評価担当者の認定取得事業者に対する評価



※2026年派遣先企業2,100社への調査より

優良派遣事業者がクリアするSTEP

STEP 1 まずは 申請のための条件クリア → STEP 2 つぎに 審査基準のクリア → 認定 CERTIFIED → STEP 3 さらに認定後は 優良派遣事業者としての責務 → 更新 3年ごと

3 法令遵守・財務・労務などの基本項目で 企業としての健全性をクリアしています

これらの要件をクリアすると審査を受けることができます。

申請に必要な9つの要件

1	申請時に、労働者派遣事業の許可を受けている事業主であること
2	直近５年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、重大な違反をしていないこと
3	労働者派遣事業の許可･届出後、３年以上の事業実績があること
4	直近過去３年間、税金を滞納したことがないこと
5	直近過去３年間、派遣労働者への給与の遅配がされてないこと
6	直近過去３年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと
7	直近過去3年間において、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること （1）労働者派遣事業改善命令 （2）労働者派遣事業停止命令
8	認定日の属する月の前月から遡る12か月間において、違法な法定時間外労働及び休日労働がないこと
9	その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと

4 事業体、派遣社員のキャリア形成や適正就労、派遣先へのサービス提供など81項目を全てクリアしています

認定基準をもれなくクリアした派遣会社だけが審査に合格し、優良派遣事業者としての認定を受けます。

審査の際に求められる81項目の認定基準

事業体に関する基準 20項目

経営状態やコンプライアンスに関する考え方などの根本的な企業体質に問題がないか

- 事業健全性
- 社内監査体制
- 情報管理保護

派遣社員の適正就労とフォローアップに関する基準 26項目

就労支援や雇用管理・雇用安定の努力について適切に実施できているか

- 派遣社員の募集・採用
- 派遣社員の安定就労フォロー
- 派遣社員の雇用管理

派遣社員のキャリア形成と処遇向上に関する基準 20項目

キャリアカウンセリングや教育研修や正社員化などの取り組みが実施できているか

- 派遣社員のキャリア形成
- 派遣社員の処遇向上

派遣先へのサービス提供に関する基準 15項目

派遣先ニーズへの対応やトラブル予防・是正対応措置などが適切に行われる仕組みがあるか

- 派遣先ニーズへの対応
- 派遣先就業環境設備
- 派遣先でのトラブル予防是正措置

※審査は審査員が訪問またはオンラインにて細かく行っています。※一部の項目は選択･免除の場合があります。

5 法令で定められた以上の 高度な取り組みを行っています

優良派遣事業者として、さらなる取り組みを行います。

優良派遣認定事業者の取り組みレベル

認定取得後は、認定事業者行動指針に沿った事業運営を行うとともに、3年ごとに審査を受けて更新を行っています。
また、更新審査を受けない年についても、法改正などにより認定基準は随時見直しがされるため、新たな基準を満たしているか、毎年セルフチェックを行っています。