

2020年8月1日現在

優良派遣認定事業者一覧 164社

ANA ビジネスソリューション株式会社	キューアンドエーワークス株式会社	株式会社日本ブレースメントセンター
株式会社Gファクトリー	クラシス株式会社	日本マニファクチャリングサービス株式会社
株式会社ITC	株式会社クリエアナプキ	日本郵政スタッフ株式会社
株式会社JR東日本パーソナルサービス	株式会社グレイス	日本リック株式会社
KCCS キャリアテック株式会社	株式会社グロップ	パーソル R&D 株式会社
MS&AD スタッフサービス株式会社	株式会社グロップジョイ	パーソルテクノロジースタッフ株式会社
NOC テクノソリューションズ株式会社	株式会社ケイキャリアパートナーズ	パーソルテンプスタッフ株式会社
SG フィルダー株式会社	ケービックス株式会社	パーソルパナソニックエク HR パートナース株式会社
株式会社 SMBC ヒューマン・キャリア	コムシスシェアードサービス株式会社	パソコ株式会社
UT エイム株式会社	株式会社サウンズグッド	株式会社パソナ HS
WDB 株式会社	株式会社サカイクリエート	株式会社パソナ岡山
株式会社アーデントスタッフ	サンヴァーテックス株式会社	株式会社パソナテック
株式会社アイシン・コラボ	株式会社サンキョウテクノスタッフ	株式会社パソナ安川ビジネススタッフ
アイティエス株式会社	株式会社三幸コーポレーション	株式会社バックスグループ
アイピーエージェント株式会社	株式会社サンスタッフ	株式会社パナ R&D
株式会社アイル	サンライフ・クリエイション株式会社	株式会社ビーネックスパートナーズ
株式会社アヴァンティスタッフ	株式会社シークス	株式会社ビーブル
株式会社アクティ	株式会社ジェイウェイブ	株式会社ビッグアビリティ
旭化成アミダス株式会社	株式会社ジェイエスキューブ	ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社アシスト	株式会社ジェイテック	株式会社ヒューマック
株式会社アソウ・アカウンティングサービス	株式会社ジェントリー	株式会社ヒューマンアイズ
株式会社アソウ・アルファ	株式会社シグマスタッフ	株式会社ヒューマン・デザイン
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター	ジャスネットコミュニケーションズ株式会社	ヒューマンリソシア株式会社
アソート株式会社	株式会社ジャパンクリエイト	株式会社ファーストステップ
アデコ株式会社	ショウヨウ株式会社	株式会社フォーラムジャパン
アビリティセンター株式会社	株式会社スタッフアイ	富士通エフサス・クリエ株式会社
株式会社アプロ・ドットコム	株式会社スタッフクリエイト	株式会社フジワーク
株式会社アルトナー	株式会社スタッフサービス	ブライザ株式会社
株式会社アルファネット	スマリンビジネスサービス株式会社	株式会社ブレイブ
株式会社アルプス技研	株式会社セゾンパーソナルプラス	株式会社プログレス
株式会社アルプスビジネスサービス	ゼネラルエンジニアリング株式会社	株式会社マインズ
株式会社イカイアウトソーシング	株式会社センチュリアンドカンパニー	マンパワーグループ株式会社
株式会社イカイコントラクト	株式会社セントラルサービス	株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
伊予鉄総合企画株式会社	セントラリス株式会社	株式会社都工業
株式会社ウィルオブ・ファクトリー	損保ジャパン日本興亜キャリアビューロー株式会社	ミライク株式会社
株式会社ウィルオブ・ワーク	株式会社ダイキエンジニアリング	株式会社メイツ中国
株式会社ウィルテック	株式会社ダイセキ	株式会社メイテック
株式会社エイジェック	株式会社タマディック	株式会社メイテックキャスト
株式会社イー・オー・シー	株式会社チェッカーサポート	株式会社メイテックフィルダース
株式会社エキスパートパワーズオカ	株式会社ディンプル	株式会社メディカル・プラネット
株式会社エジソン	株式会社テクノクリエイティブ	株式会社メディカルリソース
株式会社エス・エス産業	株式会社テクノプロ	株式会社夢テックノロジー
株式会社エスピーールヒューマンソリューションズ	株式会社テクノネットワーク	ライクスタッフィング株式会社
株式会社エスユーエス	テルウェル西日本株式会社	株式会社リクルートスタッフィング
株式会社エム・ケイヒューマンネット	テンプスタッフフォーラム株式会社	株式会社レソリューション
株式会社エムティアイ	株式会社東海道シグマ	株式会社ロータス
オムロン エキスパートリンク株式会社	株式会社東京海上日動キャリアサービス	株式会社ワークスタッフ
株式会社カインズサービス	株式会社トーコー	ワークスタッフ株式会社
株式会社カインズスタッフ	株式会社トライ・アットリソース	株式会社ワークステーション
ギグワークスアンドバリュー株式会社	西日本エリートスタッフ株式会社	株式会社ワールドインテック
キヤノンピアアテンダ株式会社	株式会社日経サービス	株式会社ワイズ
株式会社キャリアイノベーション	日総工産株式会社	株式会社ワイズ関西
株式会社キャリアパワー	株式会社ニッソーネット	
株式会社キャリアプラス	日本アスペクトコア株式会社	
株式会社キャリアプランニング	株式会社日本ケイテム	
キャリアリンク株式会社	日本コンベンションサービス株式会社	

何を基準に派遣会社を選んでみますか？

優良派遣事業者認定制度



法令順守はもちろん、派遣社員のキャリア形成支援、トラブル予防など一定の基準を満たした派遣事業者を優良派遣事業者として認定しています。

数多くある派遣会社の中から、

安心できる事業者を選ぶ基準の一つとしてご活用ください。

派遣社員

安心安全な派遣事業者の選択
希望するキャリアの実現
適切な評価や処遇の確保
主体的な能力開発意欲の向上

派遣先企業

優良な派遣元事業者の選定
派遣元事業者への信頼性向上
優秀な人材の獲得
コンプライアンス意識の強化

派遣会社

社会的信用や業界全体の意識の向上
コンプライアンス意識の強化
適切な雇用管理体制の継続
悪質業者を排除した健全な競争の実現

2020年度
優良派遣事業者
認定制度に関する
お問い合わせ



一般社団法人 人材サービス産業協議会
Japan Association of Human Resource Services Industry

〒105-0004

東京都港区新橋 1-18-16

日本生命新橋ビル 2F

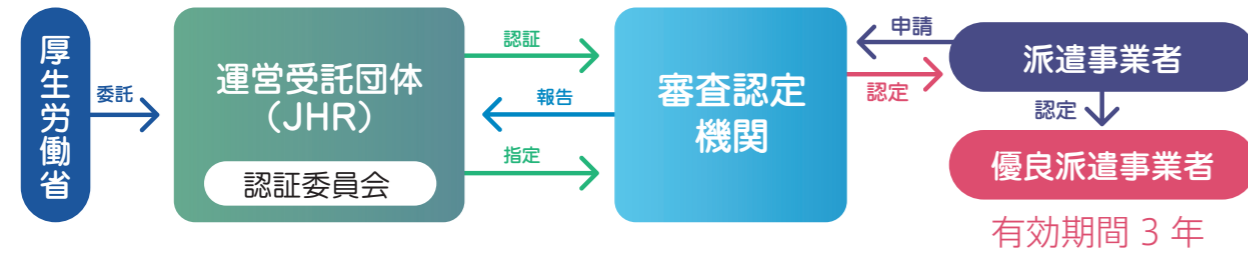
☎ 03-6205-7388

✉ yuryohaken@j-hr.or.jp

🌐 http://yuryohaken.info/

優良派遣事業者事業者認定制度の仕組み

認証委員会が策定した認定基準に沿って、審査認定機関が派遣事業者の審査・認定を行います。



優良派遣事業者認定取得事業者とは

高度な申請要件・認定基準をクリアした事業者が、認定取得後も行動指針を遵守しています。

申請要件のクリア

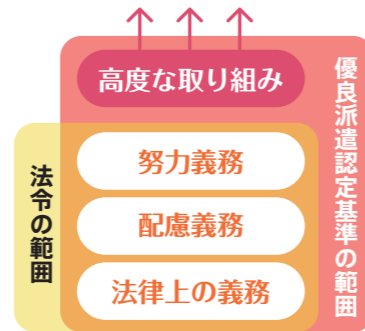
直近5年間で重大な法令違反がないこと、直近3か年間で税金や社会保険料の滞納、給与の遅配がないこと、直近で業務改善命令などを受けていないなど、9つの要件をクリアしています。

認定基準すべてのクリア

法令で定められている基準・範囲よりも、より高度な取り組みを行うことを基準に、全81項目をもれなくクリアすることが必要となります。審査は各社ごとに審査員が訪問して細かく行っています。
※一部の項目は選択・免除場合があります

認定後も行動指針を遵守

認定の有効期限は3か年となっています。認定取得後も認定事業者行動指針を遵守しています。認定取得事業者は、会社案内やHP、名刺などに認定マークを掲出しています。裏面に認定を受けた事業者一覧を掲載しております。



優良派遣事業者

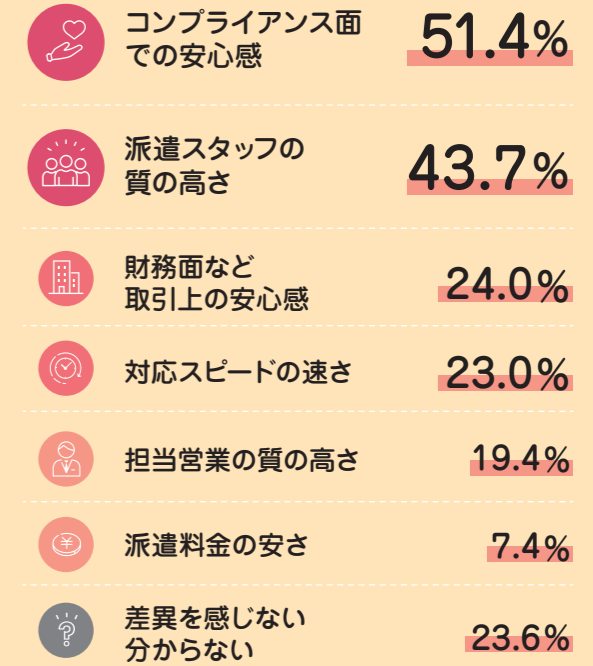
申請要件

優良派遣事業者認定の審査を受ける前提として、下記の申請要件をクリアすることを条件とし、法令順守、財務の健全性、労務管理など、企業としての基本的な体制をチェックしています。

01	申請時に、労働者派遣事業の許可を受けている事業主であること。 ただし、平成27年9月18日法律第73号附則第6条第1項の定める経過措置の対象となる届出事業主を含む。
02	直近5年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、重大な違反をしていないこと。
03	労働者派遣事業の許可・届出後、3年以上の事業実績があること。
04	直近過去3年間、税金を滞納したことがないこと
05	直近過去3年間、派遣労働者への給与の遅配がされていないこと。
06	直近過去3年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと。
07	直近過去3年間において、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること。 (1) 労働者派遣事業改善命令 (労働者派遣法第49条第1項) (2) 労働者派遣事業停止命令 (労働者派遣法第14条第2項ないし第21条第2項)
08	認定日の属する月の前月から遡る12か月間における月平均法定時間外労働時間が60時間以上の労働者がいないこと。
09	その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと。

Q 利用中の企業担当者に聞きました!
認定取得していない事業者と比べて良いと感じることは何ですか?

派遣事業者と取引のある企業担当者向けアンケート
(2018年6月JHR調べ)



優良派遣事業者認定取得事業者がクリアする 81項目の認定基準

認定基準

1

事業体に関する基準

20項目

企業としての経営状態やコンプライアンスに関する考え方など、根本的な企業体質を審査

事業健全性
社内監査体制
情報管理・保護

認定基準

2

派遣社員の適正就労とフォローアップに関する基準

26項目

就労支援や雇用管理・雇用安定の努力について適切に実施できているか審査

派遣社員の募集・採用
派遣社員の安定就労をフォローアップ
派遣社員の雇用管理

認定基準

3

派遣社員のキャリア形成と処遇向上に関する基準

20項目

キャリアカウンセリングや教育研修などの取組

派遣社員のキャリア形成に関する基準
派遣社員の処遇向上に関する基準

認定基準

4

派遣先へのサービス提供に関する基準

15項目

派遣先のニーズへの対応やトラブル予防・是正対応措置等が適切に行われる仕組みがあるかを審査

派遣先ニーズへの対応
派遣先の就業環境の設備
派遣先でのトラブル予防・是正措置