

★★★★★
優良派遣認定事業者一覧 144社

2022年4月1日現在

BCC株式会社
株式会社FMC
株式会社Gファクトリー
株式会社ITC
株式会社JR東日本パーソナルサービス
KCCSキャリアテック株式会社
MS&ADスタッフサービス株式会社
SGフィルダー株式会社
UTエイム株式会社
UTエフサス・クリエ株式会社
UTプログレス株式会社
WDB株式会社
株式会社アーデントスタッフ
株式会社アイシン・コラボ
アイティエス株式会社
アイビーエージェント株式会社
株式会社アイル
株式会社アヴァンティスタッフ
株式会社アクティ
旭化成アミダス株式会社
株式会社アシスト
株式会社アシストエンジニアリング
株式会社アソウ・アルファ
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
アソート株式会社
アデコ株式会社
アビリティセンター株式会社
株式会社アプロ・ドットコム
株式会社アルトナー
株式会社アルファネット
株式会社アルプスビジネスサービス
株式会社イー・ステート・オンライン
株式会社イカイアウトソーシング
株式会社イカイコントラクト
伊予鉄総合企画株式会社
株式会社ウイルテック
株式会社エイジック
株式会社イー・オー・シー
株式会社イー・トゥー・ゼット
株式会社エキスパートパワーシズオカ
株式会社エス・エス産業
株式会社エスプールヒューマンソリューションズ
株式会社エスユーエス
株式会社エム・ケイヒューマンネット
オムロン エキスパートリンク株式会社
株式会社カインズサービス
株式会社カインズスタッフ
キャンボンビズアテンダ株式会社

株式会社キャリアパワー
株式会社キャリアプラス
株式会社キャリアプランニング
キャリアリンク株式会社
株式会社クリエイティブ
株式会社グレイス
株式会社グローブ
株式会社グローブジョイ
株式会社ケイキャリアパートナーズ
ケービックス株式会社
コムシスシェアードサービス株式会社
株式会社サカイクリエート
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
株式会社サンスタッフ
株式会社ジェイウェイブ
株式会社ジェイテック
株式会社ジェントリー
株式会社シグマスタッフ
ジャスネットコミュニケーションズ株式会社
ショウヨウ株式会社
株式会社スタッフアイ
株式会社スタッフクリエイト
株式会社スタッフサービス
スミリンビジネスサービス株式会社
株式会社セゾンパーソナルプラス
株式会社セントラルサービス
セントランス株式会社
株式会社総合プラント
損保ジャパンキャリアビューロー株式会社
株式会社ダイキエンジニアリング
株式会社ダイセキ
株式会社タマディック
株式会社チェッカーサポート
株式会社ディンプル
株式会社テクノクリエイティブ
株式会社テクノプロ
株式会社デザインネットワーク
テルウェル西日本株式会社
テンプスタッフフォーラム株式会社
株式会社東海道シグマ
株式会社東京海上日動キャリアサービス
株式会社トニー
株式会社トライ・アットリソース
西日本エリートスタッフ株式会社
株式会社日経サービス
日総工産株式会社

株式会社ニッソーネット
日本アспектコア株式会社
株式会社日本ケイテム
株式会社日本プレースメントセンター
日本リック株式会社
パーソルテンプスタッフ株式会社
バスコ株式会社
株式会社バソナ
株式会社バソナHS
株式会社バソナ安川ビジネススタッフ
株式会社バックスグループ
株式会社バナR&D
株式会社ビーネックスパートナーズ
株式会社ビーブル
株式会社ビッグアビリティ
ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社ヒューマック
株式会社ヒューマン・デザイン
株式会社ヒューマンアイズ
株式会社ファーストステップ
株式会社フォーラムジャパン
フジアルテ株式会社
株式会社フジワーク
プライザ株式会社
株式会社ブレイブ
北海サポート株式会社
株式会社マイナビEdge
マンパワーグループ株式会社
株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
株式会社都工業
ミライク株式会社
株式会社メイツ中国
株式会社メイテック
株式会社メイテックキャスト
株式会社メイテックフィルダーズ
株式会社メディカル・プラネット
株式会社メディカルリソース
株式会社夢テクノロジー
ライクスタッフィング株式会社
株式会社リクルートスタッフィング
株式会社レソリユーション
株式会社ロータス
ワークスアイディ株式会社
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワークスタッフ
株式会社ワークステーション
株式会社ワイズ
株式会社ワット・コンサルティング

厚生労働省委託事業
優良派遣事業者認定制度



当社は、 優良派遣事業者認定を 取得しています。

優良派遣事業者認定制度は、
法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援や
より良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、
派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを
提供できているかどうかについて、81項目にも及ぶ
高度な基準を満たした派遣事業者を
「優良派遣事業者」として認定する制度です。



数多くある派遣会社の中から、安心できる事業者を
選ぶ基準の一つとしてご活用いただけます。

優良派遣認定事業者は、派遣社員、派遣先、派遣会社にとって 安心できるサービスを提供いたします。

派遣社員	派遣先企業	派遣会社
安心安全な派遣事業者の選択 希望するキャリアの実現 適切な評価や処遇の確保 主体的な能力開発意欲の向上	優良な派遣元事業者の選定 派遣元事業者への信頼性向上 優秀な人材の獲得 コンプライアンス意識の強化	社会的信用や業界全体の意識の向上 コンプライアンス意識の強化 適切な雇用管理体制の継続 悪質業者を排除した健全な競争の実現

2022年度
優良派遣事業者
認定制度に関する
お問い合わせ



〒105-0004
東京都港区新橋 1-18-16
日本生命新橋ビル 2F
03-6205-7388
yuryohaken@j-hr.or.jp
https://yuryohaken.info/

優良派遣認定事業者を、安心してご利用いただける5つの理由

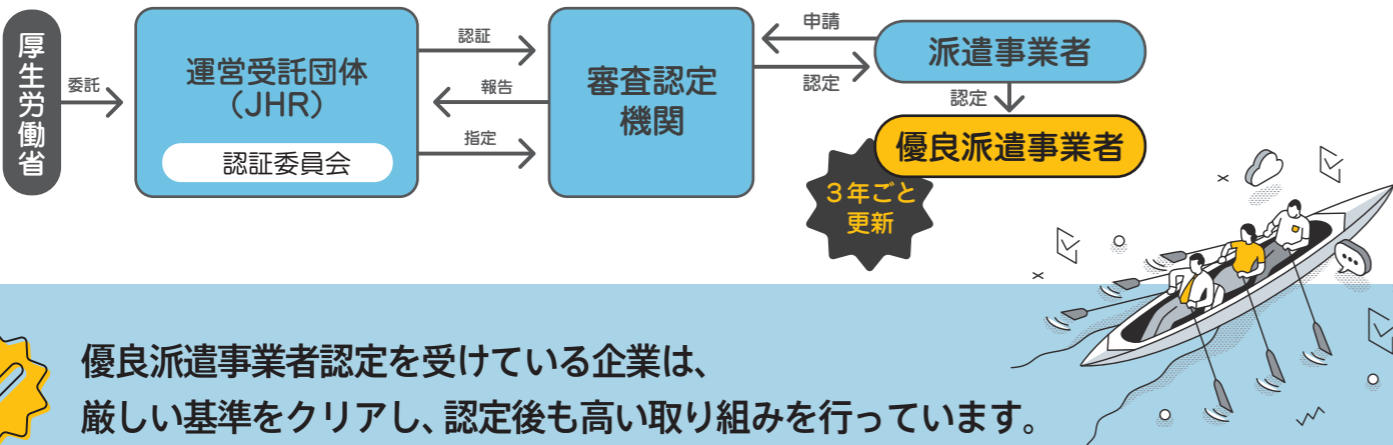
理由
1

厚生労働省から受託された認証委員会による基準をクリアした
わずか0.5%の事業者だけが当認定を受けています



優良派遣事業者

優良派遣事業者認定制度とは、厚生労働省から委託された認証委員会が策定した基準に沿って、審査認定機関が派遣事業者の審査・認定を行う制度です。全国に3万社ある派遣会社のうち取得率はわずか0.5%。厳しい基準をクリアした事業者が認定を受けています。

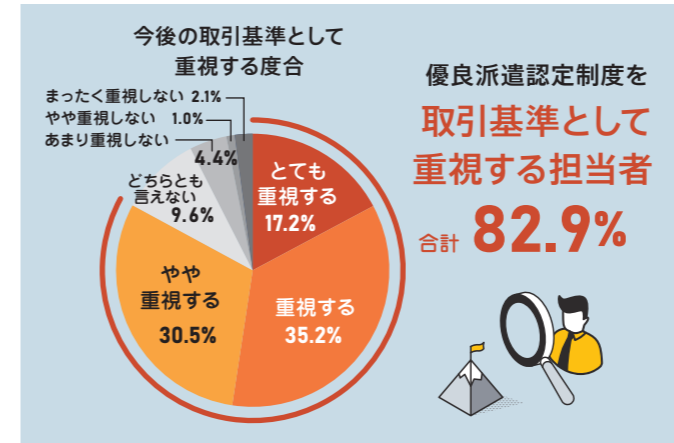


優良派遣事業者認定を受けている企業は、
厳しい基準をクリアし、認定後も高い取り組みを行っています。

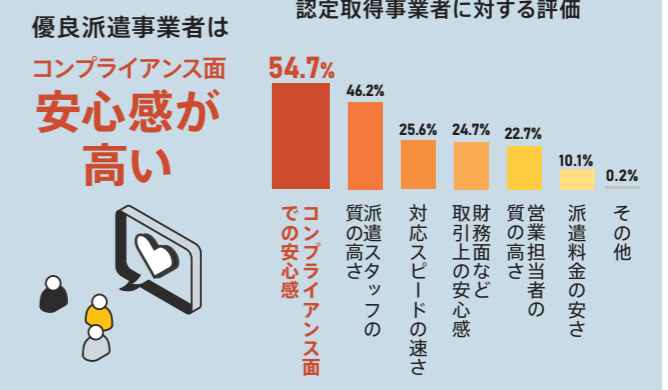
理由
2

安心・安全な事業運営ができているから、初めての取引も安心!
8割以上の企業担当者が取引基準として重視しています

当認定取得企業はコンプライアンス面での安心感が高いことから、
信頼できる派遣会社を選ぶための基準として多くの担当者にご利用いただいています。



優良派遣認定制度を
取引基準として
重視する担当者
合計 82.9%



優良派遣事業者は
コンプライアンス面
安心感が
高い

※JHR調べ | 派遣先企業2600社のうち優良派遣認定制度を理解している担当者

優良派遣事業者が
クリアする STEP

STEP 1

まずは
申請のための条件クリア

STEP 2

つぎに
審査基準のクリア



STEP 3

さらに認定後は
優良事業者としての責務

更新
3年ごと

理由
3

法令遵守・財務・労務などの基本項目で
企業としての健全性をクリアしています

これらの要件をクリアすると審査を受けることができます。

申請に必要な9つの要件

- 申請時に、労働者派遣事業の許可を受けている事業主であること
ただし、平成27年9月18日法律第73号附則第6条第1項の定める経過措置の対象となる届出事業主を含む。
- 直近5年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、
重大な違反をしていないこと
- 労働者派遣事業の許可・届出後、3年以上の事業実績があること
- 直近過去3年間、税金を滞納したことがないこと
- 直近過去3年間、派遣労働者への給与の遅配がされてないこと
- 直近過去3年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと
- 直近過去3年間に、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より
以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること
(1)労働者派遣事業改善命令(労働者派遣法第49条第1項)
(2)労働者派遣事業停止命令(労働者派遣法第14条第2項ないし第21条第2項)
- 認定日の属する月の前月から遡る12か月間において、
違法な法定時間外労働及び休日労働がないこと
- その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと

理由
4

事業体、派遣社員のキャリア形成や適正就労、
派遣先へのサービス提供など81項目を全てクリアしています

認定基準をもれなくクリアした事業者だけが審査に合格し、優良派遣事業者としての認定を受けます。

審査の際に求められる81項目の認定基準

1 事業体に関する基準 20項目

経営状態やコンプライアンスに関する考え方などの根本的な企業体質に問題がないか

- 事業健全性
- 社内監査体制
- 情報管理保護

2 派遣社員のキャリア形成と処遇向上に関する基準 20項目

キャリアカウンセリングや教育研修や正社員化などの取り組みが実施できているか

- 派遣社員のキャリア形成
- 派遣社員の処遇向上

3 派遣社員の適正就労とフォローアップに関する基準 26項目

就労支援や雇用管理・雇用安定の努力について適切に実施できているか

- 派遣社員の募集・採用
- 派遣社員の安定就労フォロー
- 派遣社員の雇用管理

4 派遣先へのサービス提供に関する基準 15項目

派遣先ニーズへの対応やトラブル予防・是正対応措置などが適切に行われる仕組みがあるか

- 派遣先ニーズへの対応
- 派遣先就業環境設備
- 派遣先でのトラブル予防是正措置

理由
5

法令で定められた以上の
高度な取り組みを行っています

優良事業者として、さらなる取り組みを行います。

優良派遣認定事業者の取り組みレベル



認定取得後は、認定事業者行動指針を遵守し、一部の法令以上の取り組みを含む高度な取り組みを行っています。さらに法改正などに合わせて認定基準は毎年見直しされているため、毎年のセルフチェックを行い、3年ごとに審査を受けて更新を行っています。

※審査は審査員が訪問またはオンラインにて細かく行っています。 ※一部の項目は選択・免除場合があります。