優良派遣認定事業者一覧 173社（2019年4月1日現在）

厚生労働省委託事業
優良派遣事業者認定制度

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

ANAビジネスソリューション株式会社
株式会社Gファクトリー
株式会社JR東日本パーソネルサービス
KCCSキャリアテック株式会社
MS&ADスタッフサービス株式会社
NOCテクノソリューションズ株式会社
SGフィルダー株式会社
株式会社TTM
UTエイム株式会社
株式会社アーデントスタッフ
株式会社アイシン・コラボ
アイティエス株式会社
アイビーエージェント株式会社
株式会社アイル
株式会社アヴァンティスタッフ
株式会社アクティー
旭化成アミダス株式会社
株式会社アシスト
株式会社アシストエンジニアリング
株式会社アソウ・アカウンティングサービス
株式会社アソウ・アルファ
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
アソート株式会社
アデコ株式会社
アビリティーセンター株式会社
株式会社アプロ・ドットコム
株式会社アルファネット
株式会社アルプス技研
株式会社アルプスビジネスサービス
株式会社イカイアウトソーシング
株式会社イカイコントラクト
伊予鉄総合企画株式会社
株式会社ウイルテック
株式会社エイジェック
株式会社エー・オー・シー
株式会社エー・オー・シー・キャリア
株式会社エキスパートパワーシズオカ
株式会社エジソン
株式会社エス・エス産業
株式会社エスプールヒューマンソリューションズ
株式会社エスユーエス
株式会社エフエージェイ
株式会社エム・ケイヒューマンネット
株式会社エムテイアイ
オムロン エキスパートリンク株式会社
株式会社カインズサービス
株式会社カインズスタッフ
キヤノンビズアテンダ株式会社
キャプラン株式会社
株式会社キャリアイノベーション
株式会社キャリアパワー
株式会社キャリアプラス
株式会社キャリアプランニング
キャリアリンク株式会社
キューアンドエーワークス株式会社
クラシス株式会社
株式会社クリエアナブキ
株式会社グレイス
株式会社グレースコミュニケーション
株式会社グロップ
株式会社グロップジョイ
株式会社ケイキャリアパートナーズ
ケービックス株式会社
コムシスシェアードサービス株式会社
株式会社サウンズグッド
株式会社サカイクリエート
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
株式会社サンスタッフ
サンライフ・クリエイション株式会社
株式会社シークス
株式会社ジェイウェイブ
株式会社ジェイエスキューブ
株式会社ジェイテック
株式会社ジェントリー
株式会社シグマスタッフ
ジャスネットコミュニケーションズ株式会社
株式会社ジャパンクリエイト
ショウヨウ株式会社
株式会社スタッフアイ
株式会社スタッフクリエイト
株式会社スタッフサービス
スミリンビジネスサービス株式会社
スリープロ株式会社
株式会社セゾンパーソナルプラス
株式会社センチュリーアンドカンパニー
株式会社セントメディア
株式会社セントラルサービス
セントランス株式会社
株式会社ゾネシステムズ
損保ジャパン日本興亜キャリアビューロー株式会社
株式会社ダイキエンジニアリング
株式会社ダイセキ
株式会社タマディック
株式会社チェッカーサポート
株式会社ディンプル
株式会社テクノクリエイティブ
株式会社テクノプロ
株式会社デザインネットワーク
テルウェル西日本株式会社
テンプスタッフフォーラム株式会社
株式会社東海道シグマ
株式会社東京海上日動キャリアサービス
東芝ビジネスアンドライフサービス株式会社
株式会社トーコー
株式会社トラスト・テック
西日本エリートスタッフ株式会社
株式会社日経サービス
日総工産株式会社
株式会社ニッソーネット
日本ATMヒューマン・ソリューション株式会社
日本アスペクトコア株式会社
日本コンベンションサービス株式会社
株式会社日本プレースメントセンター
日本マニュファクチャリングサービス株式会社
日本郵政スタッフ株式会社
日本リック株式会社
株式会社日本ケイテム
パーソルR&D株式会社
パーソルテクノロジースタッフ株式会社
パーソルテンプスタッフ株式会社
パーソル パナソニックエク HRパートナーズ株式会社
パスコ株式会社
株式会社パソナ岡山
株式会社パソナジョブサポート
株式会社パソナテック
株式会社パソナヒューマンソリューションズ
株式会社パソナ安川ビジネススタッフ
株式会社バックスグループ
株式会社バナR&D
株式会社ビースタイル
株式会社ピープル
株式会社ビッグアビリティ
ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社ヒューマック
株式会社ヒューマンアイズ
株式会社ヒューマン・インベントリー
株式会社ヒューマン・デザイン
ヒューマンリソシア株式会社
株式会社ファーストステップ
株式会社フォーラムジャパン
富士通エフサス・クリエ株式会社
株式会社フジワーク
ブライザ株式会社
株式会社ブレイブ
株式会社プログレス
株式会社ベルキャリエール
株式会社ボス
株式会社マインズ
マンパワーグループ株式会社
株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
株式会社都工業
株式会社メイツ中国
株式会社メイテック
株式会社メイテックキャスト
株式会社メイテックフィルダーズ
株式会社メディカル・プラネット
株式会社メディカルリソース
株式会社ユニバースクリエイト
株式会社夢テクノロジー
株式会社夢真ホールディングス
ライクスタッフィング株式会社
株式会社リクルートスタッフィング
株式会社レソリューション
株式会社ロータス
株式会社ワークスタッフ
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワークステーション
株式会社ワールドインテック
株式会社ワイズ
株式会社ワイズ関西
株式会社ワット・コンサルティング

（50音順）

優良派遣事業者認定制度をご存知ですか?

優良派遣事業者認定制度は、

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援や派遣先でのトラブル予防など

一定の基準を満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定しています。

派遣先企業様にとっては、より良い派遣会社を選ぶ事ができる制度です。

数多くある派遣会社の中から、安心できる事業者を選ぶ基準の1つとしてご活用下さい。

2019年度
優良派遣事業者
認定制度に
関するお問合せ

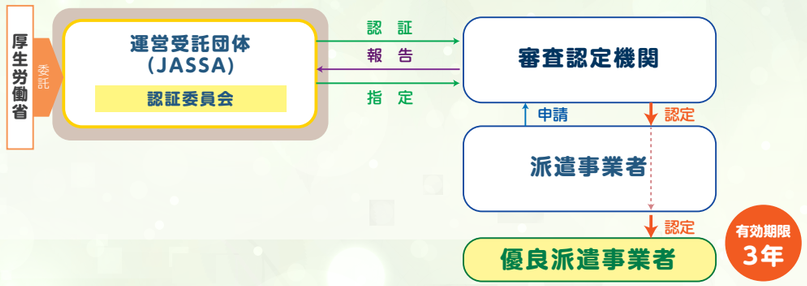
一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

20190401

優良派遣事業者認定制度の仕組み

本制度は、厚生労働省より受託した運営団体（一般社団法人 人材サービス産業協議会）・認証委員会が、制度の設計及び認定基準などの策定を行います。派遣事業者の審査・認定は、受託運営団体が指定した審査認定機関が行います。
又、この認定の有効期限は3年です。認定を受けた派遣事業者は、3年毎に最新の認定基準に基づいて審査・認定を受けます。

制度全体の仕組み



優良派遣事業者認定取得事業者とは

申請要件・認定基準審査をクリアした事業者を認定。認定取得後も行動指針を遵守しています。

申請要件のクリア

直近5年間での重大な法令違反がないこと、直近3か年間で税金や社会保険料の滞納、給与の遅配が無いこと、直近で業務改善命令などを受けていない等、9つの要件をクリアしています。

81項目の認定基準すべてのクリア

事業体に関する基準、派遣社員のフォローアップ、キャリア形成支援に関する基準、派遣先へのサービス提供に関する基準等、全81項目の基準を定めています。これらの基準を漏れなくクリアすることが必要となります。また、審査は、1社ごとに審査員が訪問して細かく審査を受けています。（※一部の項目は、選択・免除になります）
又、これらの基準は、法令で定められている基準や範囲よりも、より高度な取り組みを行うことを基準としています。

認定後も行動指針を遵守

認定の有効期限は3か年となっております。認定取得後も、認定事業者行動指針を遵守しています。

認定を受けた派遣事業者

裏面に、現在の認定事業者一覧を掲載しております、こちらを参照下さい。
又、認定取得事業者は会社案内やHP・名刺等に認定マークを掲出しており、こちらのマークで確認いただく事も可能です。

優良派遣事業者

申請要件とは

優良認定の審査を受ける前提として下記の申請要件をクリアすることを条件とし、法令遵守、財務の健全性、労務管理など 企業としての基本的な体制をチェックしています。

2019年度申請要件

①厚生労働大臣に労働者派遣事業者の許可を受けている事業者か、平成27年9月18日法律第73号附則第6条第1項の定める経過措置の対象となる届出事業者であること。
②直近5年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、重大な違反をしていないこと。
③労働者派遣事業の許可・届出後、3年以上の事業実績があること。
④直近3年間、税金を滞納していないこと。
⑤直近3年間、派遣労働者への給与の遅配がされてないこと。
⑥直近3年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと。
⑦直近3年間において、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること。
ⅰ 労働者派遣事業改善命令（労働者派遣法第49条第1項）
ⅱ 労働者派遣事業停止命令（労働者派遣法第14条第2項ないし第21条第2項）
⑧認定日の属する月の前月から遡る12か月間における平均法定時間外労働が60時間以上の労働者がいないこと。
⑨その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと。

認定基準とは

派遣会社を選ぶ際は、各社の重視する基準で取引先を選定している事と思います。しかし自社での確認には限界があるのではないでしょうか。優良派遣事業者認定は、下記の幅広く高い水準の基準で審査しています。又、これら全ての項目を訪問による現地審査にて審査し、全ての項目をクリアすることを条件としています。自社では確認できない点もこの認定取得の有無で確認することができます。

Ⅰ.事業体に関する基準(20項目)

企業としての経営状況やコンプライアンスに関する考え方等根本的な企業体質を審査

Ⅰ-1 事業健全性
Ⅰ-2 社内監査体制
Ⅰ-3 情報管理・保護

Ⅱ.派遣社員の適正就労とフォローアップに関する基準(26項目)

就労支援や雇用管理・雇用安定の努力について適切に実施できているか審査

Ⅱ-1 派遣社員の募集・採用
Ⅱ-1 派遣社員の安定就労をフォローアップ
Ⅱ-3 派遣社員の雇用管理

Ⅲ.派遣社員のキャリア形成と処遇向上に関する基準(20項目)

キャリアカウンセリングや教育研修などの取組・正社員化などの取組が実施できているかを審査

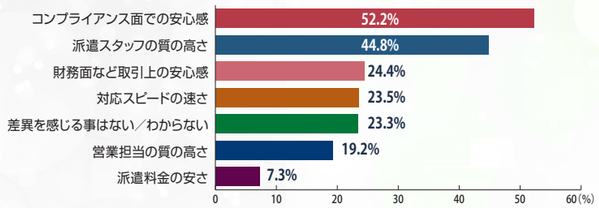
Ⅲ-1 派遣社員のキャリア形成に関する基準
Ⅲ-2 派遣社員の処遇向上に関する基準

Ⅳ.派遣先へのサービス提供に関する基準(15項目)

派遣先のニーズへの対応やトラブル予防・是正措置等が適切に行われる仕組みがあるかを審査

Ⅳ-1　派遣先ニーズへの対応
Ⅳ-2 派遣先の就業環境の整備
Ⅳ-3 派遣先でのトラブル予防・是正措置

認定取得事業者の違い

派遣事業者と取引のある企業担当者にアンケートを行ったところ、コンプライアンス面・派遣スタッフの質財務面での安心など高い品質を感じている担当者が多いという結果となった。（2018年6月 JHR調べ）

Q.認定取得していない事業者と比べて良いと感じる事はなんですか？