

優良派遣認定事業者一覧 173社

ANAビジネスソリューション株式会社
株式会社Gファクトリー
株式会社JR東日本パーソネルサービス
KCCSキャリアテック株式会社
MS&ADスタッフサービス株式会社
NOCテクノソリューションズ株式会社
SGフィルダー株式会社
株式会社TMM
UTエიმ株式会社
株式会社アーデントスタッフ
株式会社アイシン・コラボ
アイティエス株式会社
アイビーエーエージェント株式会社
株式会社アイル
株式会社アヴァンティスタッフ
株式会社アクティー
旭化成アマダス株式会社
株式会社アシスト
株式会社アシストエンジニアリング
株式会社アソウ・アカウンティングサービス
株式会社アソウ・アルファ
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
アソート株式会社
アデコ株式会社
アビリティセンター株式会社
株式会社アプロ・ドットコム
株式会社アルファネット
株式会社アルプス技研
株式会社アルプスビジネスサービス
株式会社イカイアウトソーシング
株式会社イカイコントラクト
伊予鉄総合企画株式会社
株式会社ウイルテック
株式会社エイジェック
株式会社エー・オー・シー
株式会社エー・オー・シー・キャリア
株式会社エキスパートパワーシズオカ
株式会社エジソン
株式会社エス・エス産業
株式会社エスプールヒューマンソリューションズ
株式会社エスユーエス
株式会社エフエージェイ
株式会社エム・ケイヒューマンネット
株式会社エムティアイ
オムロン エキスパートリンク株式会社
株式会社カインズサービス
株式会社カインズスタッフ
キャノンビズアテンダ株式会社
キャプラン株式会社
株式会社キャリアイノベーション
株式会社キャリアパワー
株式会社キャリアプラス
株式会社キャリアプランニング
キャリアリンク株式会社
キューアンドエーワークス株式会社
クラシス株式会社
株式会社クリエアナブキ
株式会社グレイス
株式会社グレースコミュニケーション
株式会社グロップ
株式会社グロップジョイ
株式会社ケイキャリアパートナーズ
ケービックス株式会社

コムシスシェアードサービス株式会社
株式会社サウンズグッド
株式会社サカイクリエート
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
株式会社サンスタッフ
サンライフ・クリエイション株式会社
株式会社シークス
株式会社ジェイウェイブ
株式会社ジェイエスキューブ
株式会社ジェイテック
株式会社ジェントリー
株式会社シグマスタッフ
ジャスネットコミュニケーションズ株式会社
株式会社ジャパンクリエイト
ショウヨウ株式会社
株式会社スタッフアイ
株式会社スタッフクリエイト
株式会社スタッフサービス
スミリンビジネスサービス株式会社
スリープロ株式会社
株式会社セゾンパーソナルプラス
株式会社センチュリーアンドカンパニー
株式会社セントメディア
株式会社セントラルサービス
セントランス株式会社
株式会社ゾネシステムズ
損保ジャパン日本興亜キャリアビューロー株式会社
株式会社ダイキエンジニアリング
株式会社ダイセキ
株式会社タマディック
株式会社チェッカーサポート
株式会社ディンプル
株式会社テクノクリエイティブ
株式会社テクノプロ
株式会社デザインネットワーク
テルウェル西日本株式会社
テンプスタッフフォーラム株式会社
株式会社東海道シグマ
株式会社東京海上日動キャリアサービス
東芝ビジネスアンドライフサービス株式会社
株式会社トーコー
株式会社トラスト・テック
西日本エリートスタッフ株式会社
株式会社日経サービス
日総工産株式会社
株式会社ニッソーネット
日本ATMヒューマン・ソリューション株式会社
日本アスペクトコア株式会社
日本コンベンションサービス株式会社
株式会社日本プレースメントセンター
日本マニファクチャリングサービス株式会社
日本郵政スタッフ株式会社
日本リック株式会社
株式会社日本ケイテム
パーソルR&D株式会社
パーソルテクノロジースタッフ株式会社
パーソルテンプスタッフ株式会社
パーソル パナソニックエック HRパートナーズ株式会社
パスコ株式会社
株式会社パソナ岡山
株式会社パソナジョブサポート

(2019年4月1日現在)

株式会社パソナテック
株式会社パソナヒューマンソリューションズ
株式会社パソナ安川ビジネススタッフ
株式会社バックスグループ
株式会社パナR&D
株式会社ビースタイル
株式会社ビーブル
株式会社ビッグアビリティ
ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社ヒューマック
株式会社ヒューマンアイズ
株式会社ヒューマン・インベントリー
株式会社ヒューマン・デザイン
ヒューマンリソシア株式会社
株式会社ファーストステップ
株式会社フォーラムジャパン
富士通エフサス・クリエ株式会社
株式会社フジワーク
ブライザ株式会社
株式会社ブレイブ
株式会社プログレス
株式会社ベルキャリアエール
株式会社ボス
株式会社マインズ
マンパワーグループ株式会社
株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
株式会社都工業
株式会社メイツ中国
株式会社メイテック
株式会社メイテックキャスト
株式会社メイテックフィルダーズ
株式会社メディカル・プラネット
株式会社メディカルリソース
株式会社ユニバースクリエイト
株式会社夢テクノロジ
株式会社夢真ホールディングス
ライクスタッフニング株式会社
株式会社リクルートスタッフニング
株式会社レソリユーション
株式会社ロータス
株式会社ワークスタッフ
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワークステーション
株式会社ワールドインテック
株式会社ワイズ
株式会社ワイズ関西
株式会社ワット・コンサルティング

(50音順)



2019年度
優良派遣事業者
認定制度に
関するお問合せ

JSA 一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16日本生命新橋ビル2階
TEL ▶ 03-6744-4130
E-mail ▶ yuryohaken@jassa.or.jp URL ▶ http://yuryohaken.info



人材派遣事業者の皆様へ

優

厚生労働省委託事業

優良派遣事業者認定制度

認定取得のご案内

「優良派遣事業者認定制度」とは

派遣社員や派遣先企業へのアピールポイントに使えます。

また、この認定を入札条件等に取り入れる官公庁や団体もあります。

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて、一定の基準を満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定する制度です。2014年度より制度が開始され、現在173社が認定を受けております。

認定取得のメリット

優良派遣事業者認定を取得することは、お取引先へ自社の強みや差別化ポイントとして活用いただけます。
またこの認定を入札・取引条件に取り入れる官公庁や団体企業もあり、ビジネスチャンスが広がる可能性も高いです。認定取得すると、認定証・認定マークが付与されます。認定マークは、各企業の名刺・HPなどで活用いただく事が可能です。

認定済み企業の声

優良認定でなければ
入札できない公共事業に
入札できた

社内の
業務改善・意識改善に
つながった



優良派遣事業者

優良派遣事業者認定審査・認定のしくみ

1. 優良派遣事業者の認定を受けようとする事業者は、申請要件を満たした上で、厚生労働省から委託を受けた認証委員会が指定した審査認定機関に所定の申請書類等を提出します。

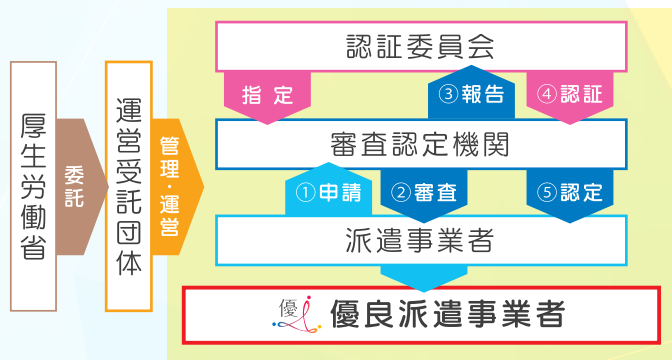
※申請には、審査認定機関が定める所定の申請料がかかります。

2. 提出された申請書類等をもとに、審査認定機関の審査員が事業所を訪問し、現場確認や関係者ヒアリング等を行い認定基準を満たしているかどうかを判断し、認定の可否を決定します。

3. 審査認定機関による認定結果を認証委員会が認証し、最終的に優良派遣事業者として認定されます。

※優良派遣事業者の認定には有効期間があり、3年ごとに更新が必要です。

また、認定付与後に申請要件を満たさなくなった場合や法令違反等の一定の取消事由が発生した場合には、認定を取消されることがあります。



派遣先企業が重視する点と認定基準の関係

派遣先と取引のある担当者2000社に調査した結果、「派遣先を選ぶ基準として最も重視する点」は下記となっています。これらのポイントは、優良派遣事業者認定基準の審査項目の中に含まれています。

派遣会社との取引開始時に最も重視すること(上位)	対象となる認定基準			
	1: 事業体	2: 派遣社員の適正就労とフォローアップ	3: 派遣社員のキャリア形成と処遇	4: 派遣先へのサービス提供
1 紹介する人材の質が良い				●
2 派遣社員のキャリア形成へのフォロー体制が整っている			●	
3 契約金額が適正である				
4 派遣社員への能力開発やスキルアップの体制が整っている			●	
5 派遣社員への定期的な訪問や状況確認ができている		●		
6 派遣社員への労務管理がしっかりしている		●		
7 人材を紹介するまでのスピードが速い				●
8 派遣社員への情報セキュリティに対する教育が十分になされている		●		
9 営業担当の人の人柄がよい				
10 他部署などで取引実績がある				

申請をするには

申請段階で下記の申請要件をクリアしていることが必要です。

申請要件(2019年度)

- ①申請時に、労働者派遣事業の許可を受けている事業主であること。
(ただし、平成27年9月18日法律第73号附則第6条第1項の定める経過措置の対象となる届出事業主を含む)。
- ②直近5年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、重大な違反をしていないこと。
- ③労働者派遣事業の許可・届出後、3年以上の事業実績があること。
- ④直近3年間、税金を滞納していないこと。
- ⑤直近3年間、派遣労働者への給与の遅配がされてないこと。
- ⑥直近3年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと。
- ⑦直近3年間において、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること。
 - I.労働者派遣事業改善命令(労働者派遣法第49条第1項)
 - II.労働者派遣事業停止命令(労働者派遣法第14条第2項ないし第21条第2項)
- ⑧認定日の属する月の前月から遡る12か月間における月平均法定時間外労働時間が60時間以上の労働者がいないこと。
- ⑨その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと。

認定を受けるには

優良派遣事業者の認定を受けるには、「審査認定機関」の審査を受け合格する必要があります。
審査は審査機関に書類申請後、審査員が企業を直接訪問し現地審査を実施します。

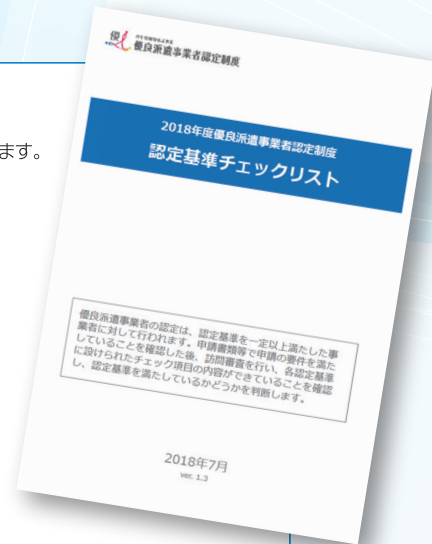
認定基準／チェックリストのすべての項目のクリア

4つの分類で細かく基準を設定

※詳しくは、申請年度のチェックリストを確認してください
※2019年度前期申請は2018年度認定基準で審査を受けます。

優良派遣事業者認定基準(抜粋)

1 「事業体」に関する基準 1-1 事業健全性 1-2 社内監査体制 1-3 情報管理・保障	3 「派遣社員のキャリア形成と処遇向上の取り組み」に関する基準 3-1 派遣社員のキャリア形成に関する基準 3-2 派遣社員の処遇改善に関する基準
2 「派遣社員の適正就労とフォローアップ」に関する基準 2-1 派遣社員の募集・採用 2-2 派遣社員の安定就労とフォローアップ 2-3 派遣社員の雇用管理	4 『派遣先へのサービス提供』に関する基準 4-1 派遣先ニーズへの対応 4-2 派遣先の就業環境の整備 4-3 派遣先でのトラブル予防・是正措置



申請～認定まで

申請手続き	審査認定機関を選ぶ	審査認定機関は、複数あります。審査料金は、機関毎で異なりますが、審査内容・手順はどの機関でも同じとなります。申請年度の審査認定機関は、公式サイトでご確認下さい。
	申請書類の作成～申請	申請には、下記の書類の提出が必要です。公式サイトよりダウンロードし、必要項目を記入の上、期限までに審査認定機関に提出下さい。 ■審査申請書 ■申請要件に関する誓約書 ■事前確認票
	審査料の支払い	審査認定機関の指示に従い、審査料をお支払下さい。金額・支払期限等は審査認定機関にご確認下さい。
審査	訪問審査日の確定	審査日は、申請を行った審査認定機関より通知されます。 尚、訪問審査には5～6時間程度かかります。
	訪問審査の実施	訪問審査は、審査認定機関の複数名の審査員が訪問して行います。 審査項目の説明者(担当者)・説明資料等の準備を行ってください。
	審査結果の通知	全ての審査が終了後、各審査認定機関にて最終の審査会を開催し、可否を決定します。 審査過程に関する適正は、認証委員会にて確認します。結果の、可否は審査認定機関より通知されます。
認定	認定証の発行・認定マーク付与	申請頂いた審査認定機関より、認定証が発行されます。

スケジュール

(※スケジュールは変更となる場合があります)

申請・認定は、前期・後期の年2回となります。
例年最新のチェックリストに関する説明会を開催しています。詳細な日程・会場は、公式サイトを参照ください。

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
前期申請	審査認定機関発表	申請受付	訪問審査	結果発表							
後期申請		チェックリスト公開	全国説明会	審査認定機関発表	申請受付		訪問審査			結果発表	