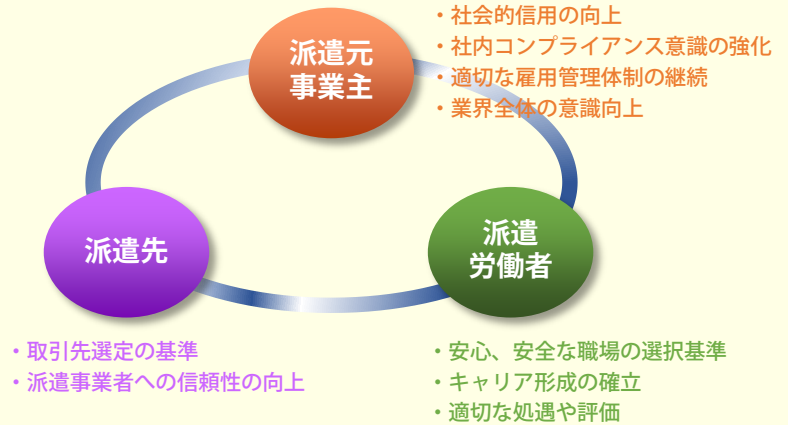




「優良派遣事業者」とは？

法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先ニーズへの対応など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかについて、一定の基準を満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定します。



どんな基準で審査されているの？

「優良派遣事業者認定基準」に沿った取組の実施状況を審査し、優良事業者として認定します。

優良派遣事業者認定基準（抜粋）

I 「事業体」に関する基準

1-1 事業健全性

- ・経営の安定性・健全性を確保していること
- ・安定した財務状況での事業運営が行われていること

1-2 社内監査体制

- ・業務の適正を確保するための社内体制が構築され、適切に運用されていること

1-3 情報管理・保護

- ・個人情報保護方針（プライバシーポリシー）や個人情報保護規程を有し、社内での情報管理体制が整備されていること

III 「派遣社員のキャリア形成と処遇向上の取り組み」に関する基準

3-1 派遣社員のキャリア形成に関する基準

- ・派遣社員の能力開発やキャリア形成に関するコンサルティングに積極的に携わっていること
- ・派遣社員に対して教育訓練の機会提供や支援を行っていること

3-2 派遣社員の処遇改善に関する基準

- ・派遣社員の処遇改善に資する取組をしていること

II 「派遣社員の適正就労とフォローアップ」に関する基準

2-1 派遣社員の募集・採用

- ・応募に際して、円滑な手続きのための利便を図っていること

2-2 派遣社員の安定就労とフォローアップ

- ・派遣社員の希望条件を確認し、それに応じて的確な支援が可能な体制にあること

2-3 派遣社員の雇用管理

- ・派遣社員の相談の受付が明確になっており、就業上の苦情や悩み等の相談に対応ができる仕組みがあること

IV 「派遣先へのサービス提供」に関する基準

4-1 派遣先ニーズへの対応

- ・派遣先でのサービスの評価を確認し、満足の向上に取り組んでいること

4-2 派遣先の就業環境の整備

- ・派遣先に対して、派遣社員に対する安全配慮を求め、連携を取っていること

4-3 派遣先でのトラブル予防・是正措置

- ・派遣先が適正に派遣サービスを受けられるよう法令について必要な情報を周知し、法令順守に協力していること

制度の詳細・お問い合わせについては専用WEBサイトをご利用ください

<http://www.yuryohaken.info>

労働市場や人材サービス有識者の期待の声



学習院大学経済学部
教授 今野 浩一郎氏

良質なサービス提供に有効な仕組み

派遣は社会的に広く認知される働き方になってきましたが、だからこそ良質な働き方であることが求められ、それを確保するための派遣事業者の責任は大きいといえます。派遣事業者は法律で定められたことを守ることは当然ですが、それを超えた良質なサービスを派遣労働者と派遣受入企業等に提供する体制を整備することが必要です。特に、いま、派遣労働者に対して適正な労働条件を保障するとともに、派遣を通してキャリアを高めることを支援することが重要とされています。

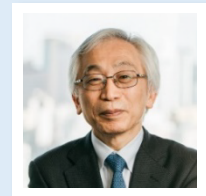
この制度は、派遣事業者が良質なサービスを提供する体制を整備するうえでも、また派遣労働者と派遣受入企業が良質なサービスを選択するうえでもたいへん有効な仕組みであり、業界をあげて自ら取組む意義は大きいと考えます。

認定基準としてのキャリア形成支援機能

派遣会社の基本的な機能は、企業の人材活用ニーズと就業希望者の就業ニーズを調整し、両者のニーズを充足することです。しかし就業希望者にとっては、現在の就業ニーズが充足できるだけなく、希望するキャリアの実現に繋がる仕事に派遣されることも大事です。

そのためには、①派遣社員あるいは就業希望者が今後のキャリア希望を明確にしてそれを派遣会社に伝えることと、②派遣会社が、キャリア希望の実現に結びつくような派遣先を開拓、紹介できることの2つが必要になります。

優良派遣事業者認定制度では、認定基準に派遣会社のキャリア形成支援機能も含まれているため、派遣就業を希望する人にとって「良い」派遣会社を選定する際の目安となるでしょう。



中央大学大学院
戦略経営研究科教授 佐藤 博樹氏



労働政策研究・研修機構
主任研究員 小野 晶子氏

マークは企業選択の一助

人は働こう、転職しようと思った時に何を参考にするでしょうか？派遣労働という形態は、働く職場と労働者の間に派遣会社が入ります。派遣社員一人一人の働く職場の環境や仕事内容、労働条件をきちんと把握し、安心して働き、希望するキャリアを積めるよう手伝えること。これらが派遣会社に望まれています。

この制度では審査機関が客観的に判断できる材料から認定します。労働者にとって、働こう、転職しようと思った時にこのマークは企業選択の一助になるでしょう。同時に、求人企業にとっても、派遣会社を選ぶ条件になるでしょう。

未来の日本を支える貴重な人材のキャリアを考え、育て、輩出することが出来る土壌作りを派遣会社には期待しています。



優良派遣事業者

平成26年度 優良派遣事業者 認定事業者一覧 (全85社)

- | | | |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| (株)アークパワー | (株)クリエアナプキ | 日本アспектコア(株) |
| (株)アイ・ディ・アクセス | (株)グレイス | (株)日本ケイテム |
| アイビーエージェント(株) | (株)ケイキャリアパートナーズ | (株)日本テクシード |
| (株)アヴァンティスタッフ | KCCSキャリアテック(株) | (株)日本パーソナルビジネス |
| 旭化成アマダス(株) | コムシスシェアードサービス(株) | 日本リック(株) |
| アソート(株) | コムシス東北テクノ(株) | (株)博報堂DYキャプコ |
| (株)あたらす二十一 | (株)三幸コーポレーション | (株)パソナ |
| (株)アネスト | (株)シークス | (株)パソナ岡山 |
| アビリティセンター(株) | (株)ジェイエスキューブ | (株)パソナテック |
| (株)アルプス技研 | ジェイコム(株) | (株)パソナメディカル |
| アローヒューマンリソース(株) | (株)ジェントリー | パナソニックエクセルスタッフ(株) |
| イヨテツケーターサービス(株) | (株)ジャパンクリエイト | (株)ヒューマン・イベントリール |
| (株)インテリジェンス | (株)スタッフサービス | (株)V S N |
| (株)ウイルテック | (株)センチュリーアンドカンパニー | 富士通エフサス・クリエ(株) |
| (株)エイジェック | (株)セントメディア | マンパワーグループ(株) |
| (株)イー・オー・シー | (株)セントラルサービス | (株)都工業 |
| (株)イー・オー・シー・キャリア | (株)ダイセキ | (株)メイツ中国 |
| S G フィルダー(株) | (株)タマディック | (株)メイテック |
| NTTヒューマンソリューションズ(株) | (株)ツクイ | (株)メイテックキャスト |
| (株)エフエージェイ | (株)TTM | (株)メイテックフィルダーズ |
| (株)エボルビジネスサポート | (株)テクノプロ | (株)メディカル・プラネット |
| (株)エムティアイ | (株)デザインネットワーク | (株)夢テクノロジ |
| 大阪ガスエクセレントエージェンシー(株) | テルウェル・ジョブサポート(株) | 横浜ビジネスプロモーション(株) |
| オムロンパーソネル(株) | テンプスタッフ(株) | ランスタッド(株) |
| キャノンビズアテンダ(株) | テンプスタッフ・ピープル(株) | (株)リクルートスタッフィング |
| キャプラン(株) | (株)東京海上日動キャリアサービス | (株)ワークスタッフ |
| (株)キャリアパワー | 東レエンタープライズ(株) | (株)ワークステーション |
| (株)キャリアプランニング | (株)日経サービス | |
| (株)近鉄コスモス | 日総工産(株) | |

(五十音順)