

優良派遣認定事業者一覧 151社

2021年5月1日現在

ANAビジネスソリューション株式会社
BCC株式会社
株式会社FMC
株式会社Gファクトリー
株式会社ITC
株式会社JR東日本パーソナルサービス
KCCSキャリアテック株式会社
MS&ADスタッフサービス株式会社
NOCテクノソリューションズ株式会社
SGフィルダー株式会社
UTEIM株式会社
WDB株式会社
株式会社アーデントスタッフ
株式会社アイシン・コラボ
アイティエス株式会社
株式会社アイル
株式会社アヴァンティスタッフ
株式会社アクティ
株式会社アシスト
株式会社アシストエンジニアリング
株式会社アソウ・アカウントティングサービス
株式会社アソウ・アルファ
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
アソート株式会社
アデコ株式会社
アビリティセンター株式会社
株式会社アプロ・ドットコム
株式会社アルトナー
株式会社アルファネット
株式会社アルプスビジネスサービス
株式会社イカイアウトソーシング
株式会社イカイコントラクト
伊予鉄総合企画株式会社
株式会社ウイルテック
株式会社エイジェック
株式会社エー・オー・シー
株式会社エキスパートパワーシズオカ
株式会社エジソン
株式会社エス・エス産業
株式会社エスプールヒューマンソリューションズ
株式会社エスユーエス
株式会社エム・ケイヒューマンネット
オムロン エキスパートリンク株式会社
株式会社カインズサービス
株式会社カインズスタッフ
ギグワークスアドバリュー株式会社
キャンノンピザアテンダ株式会社
株式会社キャリアパワー
株式会社キャリアプラス
株式会社キャリアプランニング
キャリアリンク株式会社

クラスス株式会社
株式会社クリエイティブ
株式会社グレイス
株式会社グロップ
株式会社グロップジョイ
株式会社ケイキャリアパートナーズ
ケービックス株式会社
コムシスシェアードサービス株式会社
株式会社サウンズグッド
株式会社サカイクリエイティブ
サンヴァーテックス株式会社
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション
株式会社サンスタッフ
サンライフ・クリエイション株式会社
株式会社ジェイウェイブ
株式会社ジェイテック
株式会社ジェントリー
株式会社シグマスタッフ
ジャスネットコミュニケーションズ株式会社
ショウヨウ株式会社
株式会社スタッフアイ
株式会社スタッフクリエイティブ
株式会社スタッフサービス
スミリンビジネスサービス株式会社
株式会社セゾンパーソナルプラス
ゼネラルエンジニアリング株式会社
株式会社セントラルサービス
セントランス株式会社
損保ジャパン日本興亜キャリアビューロー株式会社
株式会社ダイキエンジニアリング
株式会社ダイセキ
株式会社タマディック
株式会社チェッカーサポート
株式会社ディンプル
株式会社テクノクリエイティブ
株式会社テクノプロ
株式会社デザインネットワーク
テルウェル西日本株式会社
テンプスタッフフォーラム株式会社
株式会社東海道シグマ
株式会社東京海上日動キャリアサービス
株式会社トーコー
株式会社トライ・アットリソース
西日本エリートスタッフ株式会社
株式会社日経サービス
日総工産株式会社
株式会社ニッソーネット
日本アспектコア株式会社
株式会社日本ケイテム
株式会社日本プレースメントセンター

日本マニファクチャリングサービス株式会社
日本リック株式会社
パーソルR&D株式会社
パーソルテクノロジースタッフ株式会社
パーソルテンプスタッフ株式会社
パスコ株式会社
株式会社パソナ安川ビジネススタッフ
株式会社バックスグループ
株式会社パナR&D
株式会社ビーネックスパートナーズ
株式会社ビーブル
株式会社ビッグアビリティ
ヒューコムエンジニアリング株式会社
株式会社ヒューマック
株式会社ヒューマン・デザイン
株式会社ヒューマンアイズ
ヒューマンリソシア株式会社
株式会社ファーストステップ
株式会社フォーラムジャパン
フジアルテ株式会社
富士通エフサス・クリエイティブ株式会社
株式会社フジワーク
ブライザ株式会社
株式会社ブレイブ
株式会社プログレス
株式会社マインズ
マンパワーグループ株式会社
株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
株式会社都工業
ミライク株式会社
株式会社メイツ中国
株式会社メイテック
株式会社メイテックキャスト
株式会社メイテックフィルダーズ
株式会社メディカル・プラネット
株式会社メディカルリソース
株式会社夢テクノロジー
ライクスタッフィング株式会社
株式会社リクルートスタッフィング
株式会社レソリソリューション
株式会社ロータス
ワークスアイディ株式会社
株式会社ワークスタッフ
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワークステーション
株式会社ワールドインテック
株式会社ワイズ
株式会社ワイズ関西
株式会社ワット・コンサルティング

優良派遣事業者認定制度



人材派遣事業者の皆様へ
認定取得のご案内

派遣社員・派遣先が 安心できる派遣事業者として

法令遵守、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、
トラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービス基準を
満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定する制度です。
平成26年度より制度が開始され、現在151社が認定を受けております。



 認定取得が入札条件になる
官公庁・団体企業も

 外国人の在留資格
認定証申請が簡略に

 名刺・ホームページへの
認定マーク掲載で信頼性向上

 派遣社員・派遣先企業へ
アピールポイントに

2021年度
優良派遣事業者
認定制度に関する
お問い合わせ

JSSA 一般社団法人 日本人材派遣協会
Japan Staffing Services Association

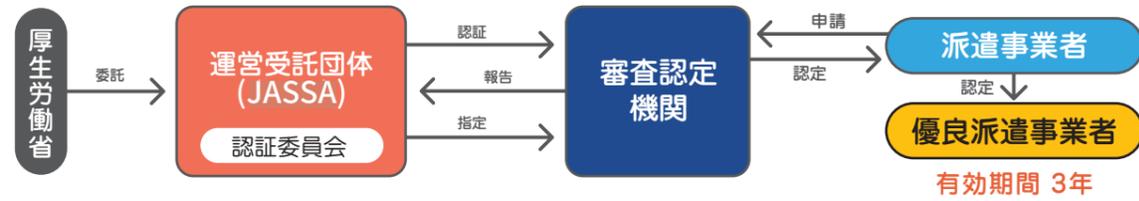
〒105-0004 東京都港区新橋 1-18-16
日本生命新橋ビル 2F
☎ 03-6744-4130
✉ yuryohaken@jassa.or.jp
🌐 http://yuryohaken.info/

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

優良派遣事業者認定制度とは？

認証委員会が策定した認定基準に沿って、審査認定機関が派遣事業者の審査・認定を行い優良な派遣会社であることを認定する制度です。

「優良派遣事業者認定制度」は、派遣労働者のキャリア形成支援などにおいて優良な人材派遣事業者を認定する制度で、人材派遣事業者の育成を通じて、多様な働き方のひとつである「派遣労働」の処遇改善を推進していく国の事業です。法令を遵守しているだけでなく、派遣社員のキャリア形成支援やより良い労働環境の確保、派遣先でのトラブル予防など、派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービスを提供できているかどうかについて、一定の基準を満たした派遣事業者を「優良派遣事業者」として認定します。派遣会社は優良な事業者であると認定され、派遣社員や派遣先企業は信頼性のある派遣会社を選択できるなど、派遣元・派遣先・派遣社員にメリットがあります。



認定取得した8割以上の事業者が「メリットがあった」と回答！

認定取得すると、認定証・認定マークが付与されます。マークは企業の名刺・HPなどに掲載し、企業の信頼度向上などにご活用いただけます。お取引先へ自社の強みや差別化ポイントとして活用できるほか、この認定を入札・取引条件に取り入れる官公庁や団体企業もあり、ビジネス拡大のチャンスに繋がるケースもあります。



優良派遣事業者

認定を受けるには？

優良派遣事業者の認定を受けるには、「審査認定機関」の審査をクリアする必要があります。審査は審査機関に書類申請後、審査員が企業を訪問またはオンラインで審査を実施します。

STEP 1 申請要件をクリアしているかチェック！

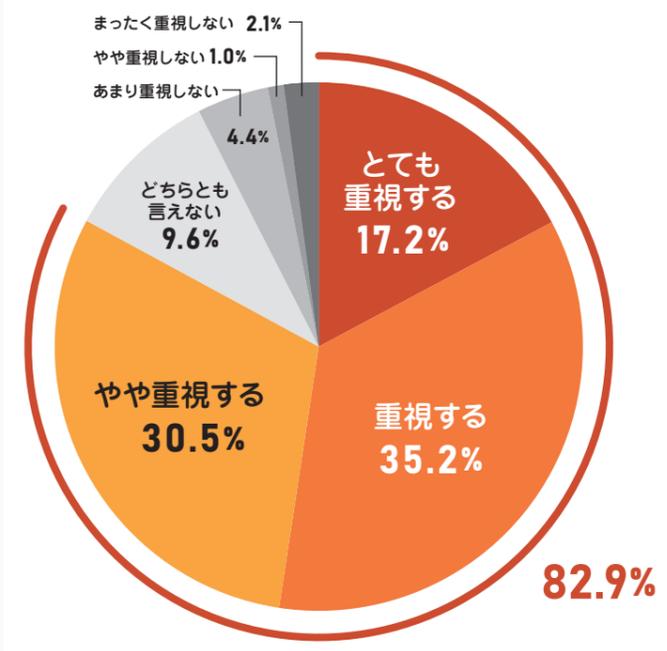
- 申請要件**
- ①申請時に、労働者派遣事業の許可を受けている事業主であること。
(ただし、平成27年9月18日法律第73号附則第6条第1項の定める経過措置の対象となる届出事業主を含む)
 - ②直近5年間、労働基準法、職業安定法等の労働関係法令について、重大な違反をしていないこと。
 - ③労働者派遣事業の許可・届出後、3年以上の事業実績があること。
 - ④直近3年間、税金を滞納していないこと。
 - ⑤直近3年間、派遣労働者への給与の遅配がされていないこと。
 - ⑥直近3年間、社会保険料及び労働保険料を滞納していないこと。
 - ⑦直近3年間において、厚生労働省から以下の命令を受けておらず、かつ3年より以前に以下の命令を受けた場合でも申請時にはすでに命令を解除されていること。
 - I.労働者派遣事業改善命令(労働者派遣法第49条第1項)
 - II.労働者派遣事業停止命令(労働者派遣法第14条第2項ないし第21条第2項)
 - ⑧認定日の属する月の前月から遡る12か月間において違法な法定時間外労働および休日労働がないこと。
 - ⑨その他、本制度の趣旨に照らして問題となる事実が認められないこと。

認定基準は派遣先企業が重視するポイント中心だから、取引先との商談時、優良認定取得が差別化になります。

- 優良派遣事業者認定基準(抜粋)
- 全81項目を4つの基準で分類
- 1 事業体に関する基準
 - 1-1 事業健全性
 - 1-2 社内監査体制
 - 1-3 情報管理・保障
 - 2 派遣社員の適正就労とフォローアップに関する基準
 - 2-1 派遣社員の募集・採用
 - 2-2 派遣社員の安定就労とフォローアップ
 - 2-3 派遣社員の雇用管理
 - 3 派遣社員のキャリア形成と処遇向上に関する基準
 - 3-1 派遣社員のキャリア形成に関する基準
 - 3-2 派遣社員の処遇改善に関する基準
 - 4 派遣先へのサービス提供に関する基準
 - 4-1 派遣先ニーズへの対応
 - 4-2 派遣先の就業環境の整備
 - 4-3 派遣先でのトラブル予防・是正措置
- ※詳しくは、申請年度のチェックリストをご確認下さい。
※2021年度前期申請は2020年度認定基準で審査を行います。

Q 派遣先企業2,600社に聞きました！今後の取引基準として優良認定取得を重視しますか？

A 8割以上の企業担当者が優良認定制度取得を「重視する」と回答しました。



STEP 2 フローに沿って申請～認定へ

厚生労働省から委託を受けた認証委員会が指定した審査認定機関に所定の申請書類等を提出、審査を受け、認定されます。



申請手続き

- 審査認定機関を選ぶ
- 申請書類の作成～申請
- 審査料の支払い

審査

- 訪問審査日の確定
- 訪問・オンライン審査の実施
- 審査結果の通知

認定

- 認定証の発行
- 認定マーク付与

有効期間 3年

申請スケジュール 申請・認定は前期・後期の年2回となります。最新のチェックリストに関する説明会も開催しています。詳細な日程・会場は公式サイトをご参照下さい。

	チェックリスト公開	審査認定機関発表	全国説明会	申請受付	訪問審査	結果発表
前期申請		5-6月		6月	7-8月	9月
後期申請	6-7月	7月	8-9月	10-11月	11-12月	3月

申請に際しての詳細は公式ホームページへ

Q | 優良派遣 Search

<http://yuryohaken.info>

認定基準チェックリストや事例集、申請のデキストブックなどもご覧いただけます。

※スケジュールは変更となる場合があります。